

## ERO – Mletí krmiva

### Použití

Tato Vyhláška upravující mzdové a pracovní podmínky (ERO) se vztahuje na všechny zaměstnance pracující v oblasti výroby krmiva pro zvířata určeného pro prodej nebo na zakázku. To zahrnuje mletí, krájení nebo loupání obilí a míchání jedné látky s jinou, mimo výrobu založenou zcela jen na přírodních prostředcích nebo průběhu běžného zemědělství. Nezahrnuje to kočí a řidiče nákladních vozů. [Viz. ERO](#) pro detailní definice všech zahrnutých kategorií.

### Odměňování

#### Minimální mzda

Viz. ERO pro podrobnosti o zákonné minimální mzdě.

#### Příplatek za práci přesčas

Zaměstnanci mají nárok na proplacení jedenapůlnásobku za všechny čas odpracovaný nad rámec běžného počtu hodin práce. Zaměstnanci mají nárok na dvojnásobnou sazbu za všechny čas odpracovaný o nedělích a zákonem stanovených státních svátcích. Za jakoukoli práci v běžných dnech volna mají zaměstnanci nárok na jedenapůlnásobek za první čtyři hodiny od běžného začátku práce a na dvojnásobek poté. Výpočet příplatku za přesčas u zaměstnanců pracujících na směny zahrnuje základní sazbu a směnový příplatek.

### Podmínky pracovního poměru

#### Pracovní doba

Běžný počet pracovních hodin je 39 týdně nebo méně podle smlouvy zaměstnance. Maximální počet hodin, které mohou být odpracovány zaměstnanci ve věku mezi 16 a 18 lety, se řídí Zákonem o ochraně mladistvých osob (pracovní poměr) z roku 1996 (Protection of Young Persons (Employment) Act).

#### Přestávky

Všichni zaměstnanci mají právo na přestávky podle Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 (Organisation of [Working Time Act](#)).

#### Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou a státní svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)).

### System nemocenských dávek

Všichni zaměstnanci, kteří završili šest měsíců služby, mají nárok na výhody v rámci příspěvkového systému nemocenských dávek. Dávky jsou splatné až po dobu maximálně 18 týdnů v jednom

kalendářním roce. Nemoc zaměstnance musí být lékařsky potvrzená a zaměstnavatel musí být informován během prvních tří dnů absence.

Fungování systému může být meziročně zrevidováno a takové zhodnocení může mít vliv na finanční aspekty systému. Viz. ERO pro více podrobností.

## **Různé**

ERO upravuje zvláštní podmínky týkající se odměny za služby, penzijního zabezpečení a systému dávek v případě úmrtí. Viz. [ERO pro více podrobností](#).